Roteiro de Atividade Prática

Nome: Turma: .

**Relação entre horas de treinamento e produtividade   
dos funcionários**

**Objetivos**

Desenvolver a capacidade de interpretar um gráfico de dispersão em contexto organizacional.

**O que fazer**

Leia o contexto a seguir e analise o gráfico de dispersão fornecido. Utilize as informações do gráfico para responder às questões com base na relação apresentada.

**Contexto:**

Uma empresa quer avaliar o impacto do número de horas de treinamento oferecidas aos funcionários na sua produtividade mensal. A produtividade é medida em número de tarefas concluídas por mês. Os dados foram coletados e organizados em um gráfico de dispersão para facilitar a análise. Sua tarefa é interpretar o gráfico, identificar a relação entre as variáveis e sugerir estratégias com base nos resultados.

****

Produzido pela SEDUC-SP com a ferramenta Microsoft Excel.

**Questões:**

1. Qual é o padrão da relação entre horas de treinamento e produtividade dos funcionários?
2. A distribuição dos pontos no gráfico forma algum padrão? Qual?
3. Como a empresa pode usar os resultados dessa análise para melhorar a produtividade?